

## **Regler och riktlinjer för externa kontakter**

### **Muta och bestickning**

Vårt arbete i Locum ska bl.a. präglas av hög affärsmässig etik. Därför måste vi i vårt umgänge med leverantörer, kunder eller omvärlden i övrigt iakttaga stor försiktighet om vi i kontakt- eller relationsfrämjande syfte erbjuder förmåner av olika slag. Om förmånen är sådan att den bedöms som otillbörlig kan det betyda att mottagaren gör sig skyldig till mutbrott och givaren till bestickning.

Både muta och bestickning är brottsbalksbrott. Om mutbrottet begås av person som är anställd inom offentlig sektor eller hos företag ägt av kommun eller landsting faller brottet under allmänt åtal. Om bestickningen riktar sig mot en sådan anställd faller även det brottet under allmänt åtal.

Den som fälls för mutbrott kan dömas till böter eller fängelse i högst 2 år. Bedöms brottet som grovt är påföljden fängelse i lägst 6 månader och högst 6 år.

Den anställda riskerar dessutom att bli avskedad liksom att få betala skadestånd.

Alla som kan påverka ett ärende kan komma att utsättas för mutförsök. Mutbrott kan begås såväl före, under som efter anställningen.

### **Tillbörliga förmåner**

Som exempel på tillbörliga förmåner kan nämnas

- arbetsmåttider av vardagligt slag
- uppvaktningar på jämna födelsedagar och andra personliga bemärkelsedagar förutsatt att de är måttfulla med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet
- prydnadsföremål som saknar nämnvärt marknadsvärde och jämförliga måttfulla minnesgåvor till gäster, t ex vid företagsjubiléer och liknande.

Ett mottagande eller erbjudande av någon av de nämnda förmånerna innebär normalt sett att det inte är fråga om muta eller bestickning. När det gäller värdet på gåvor kan man utgå från att enklare gåvor under 200 kronors värde är tillåtet att ta emot. Det är då viktigt att komma ihåg att värdet av gåvan ska bedömas efter det värde som gåvan har på den öppna marknaden.

Av detta framgår även att man ska vara försiktig med måltider som inte har omedelbar anknytning till arbetet som t ex julluncher. Är make/maka/sambo medbjuden ökar risken för att förmånen ska anses otillbörlig och därmed komma att bedömas som muta.

### **Otillbörliga förmåner**

Som exempel på otillbörliga förmåner som under inga förhållanden får accepteras eller erbjudas kan nämnas

- penninggåvor i kontanter eller i annan form t ex värdepapper
- penninglån
- borgensåtaganden eller skuldtäckning
- eftergifter av köpeskilling eller fordran, amortering eller ränta
- inköpsrabatter provisions- eller bonussarrangemang samt kickbacks som inte godkänts av företagsledningen
- sidoleveranser av varor eller tjänster från företagets leverantör, t ex byggmaterial eller transport- och hantverkstjänster
- anlitage av företagets leverantörer för privata angelägenheter till icke marknadsmässiga ersättningar
- förfogande över fordon, båt eller fritidsbostad för privat bruk
- helt eller delvis betalda nöjesresor eller semestervistelser.

### **Externa erbjudanden**

När det gäller studieresor, mässbesök och liknande som arrangeras av externa kontakter ska inbjudan vidarebefordras till närmaste chef så att denne kan avgöra om det är fråga om ett seriöst program samt om någon på företaget har nytta av resan eller besöket. Ett eventuellt deltagande ska till alla delar betalas av arbetsgivaren. Beslut om deltagande ska fattas enligt delegationsordning för Locum AB. Beslutet ska dokumenteras.

**Godkännande av chef**

Anställd som erbjuds tjänster, gåvor eller andra förmåner ska kontakta sin chef och företagsjuristen, för eventuellt godkännande. Huvudregeln är att ej acceptera erbjudanden av detta slag. Eventuella undantag ska motiveras, dokumenteras och beslutas av affärsområdeschef, avdelningschef eller VD enligt gällande delegationsrätt inom Locum AB.

**Anlitande av anställdas egna företag**

Det är ej tillåtet att för företagets räkning anlita anställdas eller till dennes närstående egna företag. Eventuella undantag från detta ska underställas VD för beslut.