

INKÖPSETISKA RIKTLINJER

för NCC Construction Sverige AB

1. SYFTE

Dessa riktlinjer har som syfte att klargöra NCC Construction Sverige AB:s (nedan kallad NCC) förväntningar och krav på den egna verksamheten. NCC förväntar sig motsvarande agerande från sina leverantörer¹. Ett gemensamt ansvarstagande skapar bestående värden för slutkunden och lägger grunden till sunda långsiktiga affärsrelationer i alla led.

NCC avser att vid upphandling åberopa dessa riktlinjer som ska gälla som tillägg till krav som framgår av förfrågningsunderlag eller kontraktshandlingar. Leverantören ansvarar för att varje berörd anställd och person som arbetar på leverantörens uppdrag är väl informerad om dessa inköpsetiska riktlinjer.

De inköpsetiska riktlinjerna är konkretiseringar av NCC-koncernens affärsetiska riktlinjer. De är också en tillämpning av NCC:s inköspolicy. Mer information om de affärsetiska riktlinjerna finns på NCC:s hemsida för koncerninformation, www.ncc.info

2. NCC:S INKÖSPOLICY

NCC:s inköspolicy, fastställd i november 2002, har följande formulering:

"Genom ett gott affärsmannaskap och beaktande av vår kunds förväntningar ska NCC i sin inköpsverksamhet kraftfullt bidra till koncernens positiva resultatutveckling."

Med ett gott affärsmannaskap menar vi kompetens, helhetssyn och affärsrelationer, som präglas av våra värderingar ärlighet, respekt och tillit.

- Vi ska i samverkan med våra leverantörer erbjuda våra kunder produkter och tjänster, som tar hänsyn till både människa och miljö.

- Vi ska påverka hela värdekedjan för produkter och tjänster genom ett strukturerat sortimentsarbete.
- Vi ska utnyttja NCC:s samlade styrka och därigenom skapa och tillvarata samordningseffekter i vårt inköpsarbete för att uppnå lägsta totalkostnad.
- Vi ska upprätthålla och skapa nya långsiktiga relationer med utvalda, ansvarstagande leverantörer, som delar våra värderingar. Genom samverkan ska vi utveckla kostnadseffektiva produkter och metoder.

3. LAGAR, BRANSCHAVTAL OCH INTERNATIONELLA KONVENTIONER

NCC ska följa det regelverk som finns i samhället och som sätter ramar för vår verksamhet. Det gäller såväl lagar som överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter och branschavtal. NCC är medlem i Sveriges Byggindustrier (BI) och är därmed bundna av BI:s etiska regler som bl.a. stadgar att NCC inte ska anlita, eller i någon annan form samarbeta med, oseriös leverantör. NCC ska aktivt motverka svartarbete och olika försök att kringgå lagar och avtal på svensk arbetsmarknad.

NCC accepterar inte någon form av prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans och stöder i alla delar av verksamheten en korrekt handläggning från anbudsförfrågan till upphandling.

4. NCC:S OCH MEDARBETARNAS ANSVAR

NCC tar ansvar för att i all sin verksamhet, och i alla relationer, följa högt ställda krav på god etik och affärsmoral baserat på våra grundläggande värderingar – Ärlighet, Respekt och Tillit. Varje medarbetare inom NCC förväntas agera i enlighet med dessa värderingar och därmed vara en god förebild.

¹ Med leverantör avses alla som utför uppdrag för NCC:s räkning, t.ex. materialleverantör, underentreprenör, transportör eller konsult.

5. NCC:S FÖRHÅLLANDE TILL AFFÄRSPARTNERS

NCC:s ambition är att kunder och leverantörer ska se NCC som en intressant och krävande affärspartner med helhetssyn och förändringsvilja. Samarbetet ska präglas av en korrekt affärsrelation och en ömsesidig respekt. NCC ska visa ärlighet och öppenhet i samspelet med sina affärspartners. Konfidentiell information ska inte delges obehöriga. Ingångna avtal ska respekteras och NCC ska leva upp till gjorda åtaganden. NCC:s affärspartners ska veta att de är en viktig förutsättning för att den gemensamma affären blir framgångsrik.

Om någon av NCC:s leverantörer bryter mot dessa riktlinjer kommer samarbetet att avslutas.

6. ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDE

NCC stöder och respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter. NCC verkar för mångfald och jämställdhet. Lika behandling och samma möjligheter ska gälla för alla oavsett etniskt eller nationellt ursprung, hudfärg, kön, sexuell läggning, religion, politisk åsikt, nationalitet, socialt ursprung eller andra speciella personliga egenskaper.

NCC accepterar inte någon form av mental eller fysisk bestraffning, hot om bestraffning, diskriminering i anställning eller arbete, mobbning på arbetsplatsen, sexuella eller andra former av trakasserier. NCC:s verksamhet ska kännetecknas av en säker, hälsosam och hygienisk arbetsmiljö. NCC arbetar efter en nollvision för arbetsrelaterade olyckor och personskador.

Förpliktelser gentemot de anställda enligt nationella lagar och avtal om socialt skydd ska respekteras och följas.

7. OTILLBÖRLIG FÖRMÅN

NCC och dess medarbetare får aldrig utnyttja mutor, bestickning eller otillåten ersättning av någon form i relation med kunder, leverantörer, myndigheter eller andra beslutsfattare med syfte att t.ex. erhålla eller behålla affärer.

NCC:s medarbetare ska vid överlämnande och mottagande av gåva och liknande följa Riksskatteverkets regler.

Inbjudningar till arrangemang anordnade av leverantör, t.ex. studieresor och fabriksbesök, ska godkännas av NCC-medarbetares överordnade chef. När NCC:s medarbetare deltar ska NCC betala resor och uppehälle för sin personal.

För sponsring gäller NCC:s regler enligt fastställd beslutsordning.

8. FRÅGOR

Frågor med anledning av detta dokument kan kanaliseras via inkop@ncc.se eller direkt till Olle Ehrlén, vd NCC Construction Sverige AB, inköpschef Kent Eriksson eller bolagsjurist Anders Wimert.

Solna den 1 januari 2004

Olle Ehrlén
Vd NCC Construction Sverige AB