

**SAAB**

Copy printed 2007-02-20

Dokumentslag *Type of document***POLICY**Reg-nr *Reg. No***POL-C-061 App 1**Ägare (tj-st-bet, namn) *Owner (department, name)*

S-BP Börje L Persson

Datum *Date*

2006-04-27

Utgåva *Issue*

3

Sida *Page*

1 (5)

Fastställd av *Confirmed by*

VD Åke Svensson

Infoklass *Info. class*

I

Omarbetad

Ersätter *Replaces*Titel *Title***”Saabs roll i samhället”**

## ”Saabs roll i samhället”

Med dessa riktlinjer stödjer och strävar Saab efter att följa OECD:s riktlinjer för multinationella företag och de tio principerna i FN:s Global Compact.

Varje enskild medarbetare i Saab-koncernen skall genom sin arbetslednings försorg göras medveten om innehållet i denna policy, så att både organisationen och medarbetarna agerar och därmed ses och uppfattas som socialt, ekonomiskt och miljömässigt ansvarstagande.

-----

”Saab är ett högteknologiskt företag som erbjuder världsledande systemlösningar, tjänster och produkter inom försvar, flyg, rymd och samhällssäkerhet.

Saab har, genom egen styrka och strategiska partnerskap världen som marknad, men forskning, utveckling och tillverkning sker huvudsakligen i Sverige.

Saab har 12 830 anställda. Den totala omsättningen är 19 314 MSEK. Forskning och utveckling utgör drygt 18 procent av omsättningen.”

This document and the information contained herein is the property of Saab AB and must not be used, disclosed or altered without Saab AB prior written consent.



## Saabs verksamhet

*Varje nations rätt till självförsvar är inskriven i FN-stadgan. Vill man försvara sig krävs också vapen. Avsikten är att förmedla till omvärlden att nationen är så beredd att försvara frihet och demokrati, att ingen ska komma på idén att starta ett angrepp. Att makthavare missbrukar den makt vapen ger, är ett viktigt skäl till att nationer måste ha beredskap att stå emot övergrepp.*

*Rätten till självförsvar får inte vara beroende av om man har en egen inhemsk försvarsindustri eller inte. Den nation som inte har det, måste ha rätten och möjligheten att köpa nödvändig utrustning från något annat land. Om någon måste importera, måste någon sälja och exportera. Därför är det angeläget att ett företag som Saab, aktivt i en parlamentarisk demokrati som Sverige, dels kan förse det svenska försvaret med önskad utrustning, dels genom seriösa exportaffärer kan bidra till säkerhet och stabilitet i världen.*

*Den svenska lagstiftningen för export av försvarsmateriel är restriktiv. Lagstiftningen ställer bl.a. krav på grundläggande mänskliga rättigheter i köparlandet. Alla affärer som Saab gör med omvärlden och som faller under denna lagstiftning, är sålunda godkända av svenska staten. Saab anser att detta är bra och följer denna lagstiftning.*

För att Saab fortsatt skall kunna vara framgångsrikt är det angeläget att företaget och varje enskild medarbetare i sitt arbete är skicklig i sin yrkesutövning och samtidigt ekonomiskt, socialt, etiskt och miljömässigt ansvarstagande – internt och i sin relation med omvärlden.

### **Följande intressenter/områden är särskilt viktiga för Saab:**

#### **Kunderna**

Genom forskning, utveckling och produktion levererar Saab produkter, tjänster och systemlösningar som uppfyller kundernas förväntningar på kvalitet, säkerhet, ekonomi och omsorg om miljön.

#### **Medarbetarna**

Saab respekterar sina medarbetare och deras rättigheter, erbjuder säkra och goda arbetsförhållanden, tillämpar inte några diskriminerande villkor samt bidrar till att utveckla yrkesskicklighet och kompetens för att säkerställa den enskilde medarbetarens arbetstillfredsställelse och kompetensutveckling.

#### **Aktieägarna**

Saab strävar efter att ge aktieägarna en uthållig och god avkastning.

#### **Samhället**

Saab bedriver sin verksamhet som en ansvarstagande part i samhället och handlar i enlighet med lagarna i de länder där Saab är verksam. Saab uttrycker också sitt stöd, visar respekt och bidrar till skyddet av mänskliga rättigheter och tar i verksamheten hänsyn till hållbarhet, hälsa, säkerhet och miljö.



## Affärsetik

Saab arbetar med utgångspunkt från begrepp som hederlighet och integritet i samtliga verksamheter och förväntar sig detsamma av dem som Saab har affärsrelationer med.

Saab står för fri och rättvis handel, strävar efter fri konkurrens och god affärsetik inom ramen för gällande lagar och konventioner och beaktar berörda nationers säkerhetskrav samt internationella överenskommelser.

Saab stödjer också insyn och öppenhet, förutsatt att nationella säkerhetsregler är uppfyllda och att affärshemligheter inte avslöjas som skulle kunna skada Saabs konkurrenskraft och/eller relationer med kunder och samarbetspartners. Saabs affärsetik föreskriver också att:

- Ersättning till agenter, leverantörer och samarbetspartners enbart ska grundas på de produkter och/eller tjänster som upphandlas.
- Gåvor och andra förmåner får endast lämnas inom ramen för vad nationell lagstiftning tillåter.
- Medarbetare ska undvika konflikt mellan privata ekonomiska intressen och företagets affärsverksamhet. Om någon som helst osäkerhet råder, hänskjuts frågan till företagsledningen för avgörande.
- Affärstransaktioner som görs av en affärsenhet i Saab-koncernen, framgår i dess räkenskaper och är förda i enlighet med gällande lagar och regler.

## Personalpolicy

I den kunskapsintensiva verksamhet som Saab bedriver, är medarbetarnas samlade kompetens företagets främsta konkurrensmedel. Förutom ständig kompetensutveckling är det viktigt att arbetsmiljö, förhållnings- och arbetssätt utvecklas. Vardagen på Saab präglas av stimulerande arbetsuppgifter, engagemang, laganda, delaktighet, ömsesidig respekt och gott ledarskap. I en bra arbetsmiljö ingår även jämlikhet, god etik och hög moral samt balans mellan arbete och fritid. Detta, liksom ledarskap och relationer mellan medarbetare, formuleras i Saabs Personalpolicy (POL-C-033).

## Social etik

- Diskriminering på grund av etniskt och nationellt ursprung, ålder, kön, handikapp, religion, sexuell läggning, fackligt medlemskap eller politisk hemvist tolereras inte. Diskriminering som tar sin utgångspunkt i politiska åsikter faller under samma princip.
- Saab varken använder eller ställer sig bakom tvångsarbete.
- Saab varken använder eller tolererar användande av barnarbetare. Som barn definieras varje person som är under 15 år, om inte lokal lagstiftning stipulerar en högre ålder för arbete eller obligatorisk skolgång, varvid denna högre ålder skall gälla. Om lokal lagstiftning om minimiålder dock föreskriver 14 år, i enlighet med undantagsreglerna för utvecklingsländer enligt ILO-konvention 138, skall denna lägre ålder gälla.
- Saab respekterar samtliga anställdas rätt att bilda och ansluta sig till den fackförening de själva väljer och accepterar därigenom att de företräds av denna. Representanter för sådana fackföreningar får inte utsättas för diskriminering och officiella representanter för dessa fackföreningar ska ges tillträde till fackföreningsmedlemmarna och deras arbetsplatser.



- De anställdas löner och relaterade förmåner ska motsvara minst lagenlig eller industriell miniminivå i varje enskilt land,
- Saab följer gällande lagstiftning och industriell standard för arbetstid i varje land där Saab är verksam.
- Saabs mål avseende säkerhet och hälsa är att eliminera arbetsrelaterade olyckor, sjukdomar och skador.
- Saab strävar efter att ge medarbetarna goda möjligheter till kompetensutveckling för ökad arbetstillfredsställelse och för att kunna ta ett ökat ansvar.
- Saab ger samtliga medarbetare en rättvis chans att konkurrera om nya befattningar. Yrkesskicklighet, kompetens och utvecklingsbarhet är utslagsgivande när man tillsätter en befattning.
- Saab säkerställer att registrering, arkivering och användning av data om medarbetare behandlas strikt konfidentiellt och i enlighet med nationell lagstiftning.

Verksamhetens art är dock sådan att många av Saabs anställda i Sverige måste personkontrolleras via polisens register.

### **Finansiell etik**

Avkastningen på aktieägarnas insatser beaktas alltid när beslut tas om viktiga strategier och handlingsalternativ. Saab håller sina aktieägare väl informerade om Saabs verksamhet, resultat och strategier. Saab följer god redovisningssed och gällande börsetiska regler.

### **Kommunikation**

Saab är ett öppet och tillgängligt företag, som tillhandahåller saklig och fortlöpande information om produkter, tjänster och utveckling. Nationella säkerhetskrav och konkurrensskäl måste dock beaktas. Information som är väsentlig för Saabs intressenter lämnas alltid ut så snabbt som omständigheterna tillåter och enligt de regler som ett publikt företag arbetar under.

### **Miljö, hälsa och säkerhet**

Saab bidrar till en ekologiskt hållbar utveckling. Därför söker Saab ständigt förbättra miljöarbetet, dels av omsorg om den yttre miljön, dels för att säkerställa hälsa och säkerhet för människor som är direkt berörda av verksamheten. Ansvaret för omsorg om miljön delas av alla inom Saab. (Miljöpolicy POL-C-016)

### **Samhällsrelationer**

Saab verkar på ett ansvarsfullt sätt och inom ramen för den nationella lagstiftningen i de länder där företaget är etablerat.

Det bästa bidraget Saab ger till social och ekonomisk utveckling är att sköta verksamheten professionellt och lönsamt, så att arbetstillfällena skapas och stöd ges till kunder.

### **Forskning**

Saab har en viktig roll i samhället som ett av Sveriges forskningsintensivaste företag. Saab bidrar till Sveriges högteknologiska utveckling i samverkan med universitet och forskningsinstitut.



# SAAB

Copy printed 2007-02-20

Dokumentslag *Type of document*

**POLICY**

Infoklass *Info. class*

I

Reg-nr *Reg. No*

**POL-C-061 App 1**

Utgåva *Issue*

3

Sida *Page*

5 (5)

## Leverantörer

Saab uppmanar sina leverantörer att tillämpa dessa riktlinjer i sin verksamhet. Om så inte sker, kan Saab komma att byta leverantör.

## Politiska frågor

Saab tar inte ställning partipolitiskt i de länder där Saab har verksamhet. I relationerna med regeringar eller internationella organisationer har Saab rätten och ibland skyldigheten att framföra sina åsikter i frågor som berör Saab, dess medarbetare, kunder och aktieägare. Saabs verkställande direktör – personligen eller genom därför utsett ombud – är den ende som har rätt att på Saabs vägnar uttrycka sådana åsikter.

**Varje chef inom Saab är ansvarig för att medarbetarna är informerade om dessa riktlinjer och att de tillämpas och följs.**

This document and the information contained herein is the property of Saab AB and must not be used, disclosed or altered without Saab AB prior written consent.