



Etiska regler för medlemsföretagen i Sveriges Byggindustrier

September 2001

Inledning

I oktober 1996 fastställde styrelsen i dåvarande Byggentreprenörerna dessa etiska regler för medlemsföretagen. Syftet med reglerna var att organisationens medlemmar skulle uppträda och handla på ett sådant sätt att byggbranschen utgjorde en respekterad del av svenskt näringsliv. Vidare angavs att reglerna skulle leda till ökad kostnadseffektivitet, ökat kvalitetstänkande, sund konkurrens, ett gott branschrykte och en ökad samhällsnytta.

Under de fem år som gått sedan fastställandet har de etiska reglerna vunnit stor spridning bland medlemsföretagen. Många entreprenörer har kunnat vittna om att de etiska reglerna verkat pådrivande i arbetet med att förbättra branschens anseende och relationerna mellan de olika aktörerna. Det Etiska Råd som verkat för att följa efterlevnaden av reglerna har vunnit respekt bland såväl stora som små medlemsföretag för oväld i sina ställningstaganden.

Under perioden har ett femtontal ärenden prövats av rådet. Flertalet av dessa har gällt utformningen av olika kontraktshandlingar. Rådet har vid upprepade tillfällen fällt avtalsbestämmelser som påtagligt rubbat den balans mellan parterna som råder i branschens standardavtal.

Byggentreprenörerna har år 2000 bytt namn till Sveriges Byggindustrier. De etiska reglerna är däremot oförändrade och fortsatt gällande.

Jan Svensson
Ordförande

Bo Antoni
Verkställande direktör

Etiska regler för Sveriges Byggindustrier

Fastställda av styrelsen den 9 oktober 1996

1 Upptredande

Medlem skall inte åtaga sig uppdrag som strider mot allmän rättsuppfattning, eller på annat sätt kan anses oacceptabelt från allmän synpunkt.

Kund skall kunna lita på att en medlem i Sveriges Byggindustrier alltid strävar efter att göra ett fullgott arbete och att varje affär skall vara till belåtenhet för båda parter.

Medlem skall iakttaga god marknadsföringssed.

2 Avtalsförhållande

Medlem skall verka för att anbudsförfrågan i alla led bygger på enkla, kända och ändamålsenliga handlingar och att anbudsförutsättningarna fastställs på förhand samt att all upphandling sker korrekt och på för anbudsgivare lika villkor.

Medlem skall vidare verka för att kända, ändamålsenliga och kalkylerbara kontraktshandlingar ligger till grund för avtal samt att upphandlingsprotokoll upprättas och meddelas anbudsgivaren om denne så begär.

3 Förhållande till kund

Anbud skall utformas enligt anbudsförutsättningarna så att kunden får ett tydligt och uttömmande svar på förfrågan och på ett sådant sätt att missförstånd undviks.

Medlem skall tillse att allt arbete blir fackmässigt utfört, genomförs på ett ur miljöhänsyn riktigt sätt samt att kvalitetskrav inte eftersätts. Avtalade tider skall hållas.

Tillkommande och avgående arbeten skall på ett korrekt sätt regleras inom ramen för det träffade entreprenadavtalet.

4 Förhållande till underentreprenör och leverantör

Samarbetet skall präglas av korrekta affärsrelationer och ömsesidig respekt.

Ingångna avtal skall följas.

Medlem skall verka för att samtliga som är engagerade på en arbetsplats skall följa den arbetsmiljöplan som gäller be-
träffande ordnings- och skyddsregler på platsen.

5 Oseriös aktör

Medlem skall inte anlita eller i någon form samarbeta med oseriös underentreprenör, leverantör eller kund och aktivt motverka svartjobb.

6 Otillbörlig förmån

Medlem har ansvar för att anställda inte lämnar ersättning – i form av gåvor, resor eller dylikt – till kund för att därigenom uppnå fördelar under upphandlings- eller genomförandeskedet. Medlem har vidare ansvar för att anställda inte kräver eller mottager sådan ersättning från konsult, underentreprenör eller leverantör.

Ersättning eller förmån till anställd som strider mot lag får inte förekomma. Mot anställd som stjälar eller tillskansar sig otillbörlig förmån skall åtgärd omedelbart vidtagas.

7 Förhållande till anställda

Medlem ansvarar för och skall aktivt medverka till att anställda ges möjlighet till utveckling i arbetet samt utifrån en helhets-
syn på arbetsmiljön medverka till att minska sjukfrånvaro, arbetsolyckor, förslitningsskador och drogmissbruk.

8 Förhållande till medlemmar

Medlem skall uppträda korrekt mot andra medlemmar och inte delta i ryktesspridning om dessa. Medlem skall vidare verka för en sund konkurrens i branschen.

9 Förhållande till organisationer

Medlem skall lojalt följa Sveriges Byggindustriers stadgar och beslut.

10 Etiskt råd

För att följa efterlevnaden av dessa etiska regler finns ett Etiskt Råd. Rådet har att underrätta Sveriges Byggindustriers styrelse om det finner att medlem har brutit mot de etiska reglerna.

För Etiska Rådet finns en särskild instruktion.